

PRAVILNIK

**o provođenju alkotestiranja i
utvrđivanja prisutnosti**

**drugih sredstava ovisnosti (opojnih
droga i psihotropnih tvari)**

Temeljem članka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14 i 154/14), te čl. 69. st. 1. toč. 9. Statuta škole, Školski odbor na 38. sjednici, dana 15. studenog 2016. god., donosi :

PRAVILNIK

o provođenju alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti (opojnih droga i psihotropnih tvari)

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak za provođenje alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti (opojnih droga i psihotropnih tvari) u TEHNIČKOJ ŠKOLI ZA STROJARSTVO I MEHATRONIKU, SPLIT (dalje u tekstu: Poslodavac).

Svrha ovog Pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjera zaštite imovine i radnika Poslodavca, te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i pojave ovisnosti o opojnim drogama i psihotropnim tvarima kod Poslodavca.

Članak 2.

Alkotestiranje provode radnici koje posebnom Odlukom odredi Poslodavac, uz njihovo obvezno osposobljavanje za postupak alkotestiranja kod nadležne stručne ustanove.

Odluku iz st. 1. ovog članka, Poslodavac će donijeti u roku od 30 dana od donošenja ovog Pravilnika.

Testiranje na opojne droge i psihotropne tvari provode ovlaštene zdravstvene ustanove, temeljem ugovornog odnosa između Poslodavca i zdravstvene ustanove.

Članak 3.

Alkotestiranje se obavlja u pravilu na radnome mjestu radnika za kojeg se sumnja da je pod utjecajem alkohola.

U iznimnim slučajevima, postupak alkotestiranja radnika provodi se na najbližem mjestu na kojem se nalazi alkometar i osposobljeni radnik za alkotestiranje.

Alkotestiranje može biti i nenajavljeno, u tijeku cijeloga radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

Postupak alkotestiranja se obavlja obvezno u nazočnosti neposrednog rukovoditelja ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti.

Ukoliko je postupku alkotestiranja nazočna osoba koja zamjenjuje neposrednog rukovoditelja, tada postupku mora biti nazočan i povjerenik radnika za zaštitu na radu.

Članak 4.

Provedbu postupka alkotestiranja u organizacijskoj jedinici koja nema osposobljenog radnika ili isti trenutno nije nazočan, može obaviti osposobljeni radnik za alkotestiranje iz druge organizacijske jedinice.

Zahtjev za provedbu radnji iz prethodnog stavka podnosi usmeno odgovorna osoba organizacijske jedinice u kojoj se treba provesti alkotestiranje prema odgovornoj osobi druge organizacijske jedinice ili direktno prema osposobljenoj osobi.

Osposobljena osoba druge organizacijske jedinice je obvezna postupiti po zahtjevu iz prethodnog stavka.

Članak 5.

Za alkotestiranje kod Poslodavca koriste se aparati (alkometri).

Poslodavac posjeduje dva alkometra.

Podaci o serijskom, tvorničkom broju i drugim karakteristikama, kao i podaci o redovitom ispitivanju (baždarenju) istih, nalaze se kod poslodavca, koja je ujedno dužna voditi i brigu o ispravnosti alkometra.

Članak 6.

Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola, ako mu je prisutnost alkohola u organizmu veća od 0,00 g/kg, odnosno 0,00 promila.

Rezultate testiranja na opojne i psihotropne tvari zdravstvena ustanova dostavlja Poslodavcu, koji će ih proslijediti radniku i rukovoditelju one organizacijske jedinice u kojoj je radnik zaposlen.

Ako radnik odbije pristupiti alkotestu ili testiranju na opojne droge i psihotropne tvari, uzima se da je pod utjecajem alkohola ili navedenih sredstava ovisnosti.

Osoba ovlaštena za provođenje alkotesta, dužna je o postupku alkotestiranja ispuniti obrazac zapisnika, koji čini sastavni dio ovog Pravilnika.

Članak 7.

Testiranju na opojne droge i psihotropne tvari mogu se podvrgnuti svi radnici za koje postoji sumnja da su pod utjecajem navedenih sredstava ovisnosti.

Testiranje se može zatražiti u tijeku radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

Postupak testiranja za utvrđivanje ovisnosti radnika o opojnim drogama i psihotropnim tvarima obavlja se u ugovornoj zdravstvenoj ustanovi, uz obveznu nazočnost neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti.

Članak 8.

Radniku kojem je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (opojne droge i psihotropne tvari) neposredni rukovoditelj (poslovođa, voditelj, ili druga osoba u ulozi neposrednog rukovoditelja) treba zabraniti rad i udaljiti ga s radnog mjesta.

Konzumiranjem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijeku rada, unošenjem istih u radne prostorije i prostore Poslodavca, odbijanjem alkotesta i testiranja na opojne droge i psihotropne tvari, te u situaciji kada je zatečen na radnom mjestu u alkoholiziranom stanju ili u stanju pod utjecajem sredstava ovisnosti, a što je potvrđeno alkotestom i testiranjem na navedena sredstva ovisnosti, radnik čini osobito tešku povredu radne obveze.

Članak 9.

Rukovoditelj organizacijske jedinice u kojoj je radnik zaposlen, temeljem rezultata provedenog postupka testiranja na alkohol i sredstva ovisnosti, dužan je podnijeti pisanu prijavu, kako bi se radniku, sukladno odredbama Zakona o radu i Zakona o zaštiti na radu, izrekle odgovarajuće mjere.

TEHNIČKA ŠKOLA ZA
STROJARSTVO I MEHATRONIKU,
SPLIT

ZAPISNIK O ISPITIVANJU RADNIKA SA
ALKOTESTOM OB - 2 / 0

Z.FRANKOPANSKA 23

Provjera da li je radnik pod utjecajem opojnog sredstva - alkohola.

Podaci o radniku:

Ime i prezime:

Raspoređen na poslove:

Mjesto izvršenja provjere radnika: _____

Način provjere (zaokružiti red.br.):

1. Alkotestom - Draeger 7410 (mjerač alkohola u dahu).
2. Očevidom na osnovu ponašanja radnika.
3. _____

Postupak provjere alkotestom:

1. Radnik je posljednji put konzumirao alkohol prije _____ min.
2. Radnik je - nije htio potpuno i ispravno puhati.
3. Uvidom u digitalni alkotest utvrđeno je (zaokružiti):
 - a. da radnik nije pod utjecajem alkohola
 - b. da je radnik pod utjecajem alkohola _____ promila.

Postupak provjere očevidom:

1. Kod radnika je uočena izrazita: povećana osjetljivost, agresivnost, srdžba, euforija, nerazgovjetnost govora, teturajući hod ili

1. Radnik je zamijećen da je uživao opojno sredstvo (navesti vrijeme i vrstu sredstva):

1. Izjava radnika čija se alkoholiziranost provjerava:

1. Izjava neposrednog rukovoditelja i ostalih prisutnih radnika:

Potpis radnika:

Svjedoci:

1. _____

Postupak provjere izvršen dana _____ u sati _____ i minuta ____ .

Provjeru izvršio:

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči škole.

Predsjednik Školskog odbora:

Zlatko Žure, dipl. ing.

Ovaj Pravilnik objavljen je i stupio na nagu dana 16. studenog 2016. god.

Ravnatelj:

Marin Tvrdić, dipl. ing.

KLASA: 003-05/16-01/02

URBROJ: 2181-25-16-01-1

Split, 15. studenog 2016. god.